

## AVIS D'APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) SPECIALISTE SUIVI EVALUATION DU PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET D'ENTREPRENEURIAT POUR L'EMPLOI AU BENIN-FP2E (P175768)

### 1- CONTEXTE DE LA MISSION

Le Bénin s'est engagé dans un processus de réforme de son système éducatif avec l'adoption en décembre 2019 de la Stratégie Nationale de l'Enseignement et la Formation Techniques et Professionnels (SN-EFTP). Très tôt, le choix a été fait de mettre en œuvre la SN-EFTP à partir des secteurs économiques prioritaires identifiés par le Plan National de Développement (PND) 2018-2025 comme moteurs de l'accélération de la croissance économique sur lesquels le Bénin doit fonder son développement. Ces six (6) secteurs prioritaires sont : l'agriculture, l'énergie, le numérique, le Tourisme-Hôtellerie et Restauration (THR), l'artisanat et l'ensemble constitué par le cadre de vie, les infrastructures et les transports. Le développement du capital humain de qualité est donc une priorité dans chacun de ces secteurs. L'objectif visé est de « former des professionnels épanouis et aptes à répondre aux besoins d'une économie stable, durable et inclusive ». De façon spécifique, il s'agit de : (i) améliorer les conditions d'accès et les performances de l'Enseignement et la Formation Techniques et Professionnels (EFTP) ; (ii) développer un système efficace de veille pour l'amélioration continue de l'employabilité des formés de l'EFTP ; (iii) développer une gouvernance plus inclusive, efficace et efficiente.

En appui à la mise en œuvre de la stratégie de l'EFTP sur la période 2022-2026, le Gouvernement du Bénin et la Banque mondiale ont convenu des actions financées par le Projet de Formation Professionnelle et d'Entrepreneuriat pour l'Emploi au Bénin (PF2E) pour un montant d'environ 300 millions de dollars US.

Le Projet FP2E dont la mise en vigueur est intervenue le 27 mai 2022 est placé sous la tutelle de l'Agence de Développement de l'Enseignement Technique (ADET). L'objectif de développement du projet est d'accroître l'accès à des services d'EFTP et le soutien à l'entrepreneuriat de qualité pour les bénéficiaires, en mettant l'accent sur les jeunes et les femmes.

La réalisation de cet objectif de développement se fait à travers la mise en œuvre de quatre (04) composantes, à savoir :

Composante 1 : Renforcement de la réactivité et de la gouvernance de l'écosystème de l'EFTP.

Composante 2 : Améliorer la prestation des services d'EFTP.

Composante 3 : Promotion de l'entrepreneuriat dans les secteurs prioritaires.

Composante 4 : Renforcement des capacités, gestion et évaluation du projet.

Dans le cadre de la mise en place de l'équipe du projet, l'Agence de Développement de l'Enseignement Technique (ADET) lance le présent avis d'appel à candidature pour le recrutement d'un (e) Spécialiste en Suivi Evaluation dudit projet.

### 2- MISSION DU (DE LA) SPECIALISTE SUIVI EVALUATION

La mission du (de la) Spécialiste Suivi Evaluation consiste, sous l'autorité du Directeur Général, à veiller à la mise en œuvre du dispositif de suivi évaluation du projet en collaboration avec les autres spécialistes du projet.

### 3- TACHES ET RESPONSABILITES DU (DE LA) SPECIALISTE SUIVI EVALUATION DU PROJET

Le/La spécialiste en suivi évaluation du projet en accord avec son cahier de charge doit veiller à la mise en œuvre du dispositif de suivi évaluation du projet. Sous l'autorité du Directeur Général, il/elle doit assumer les responsabilités suivantes :

- **Définition du Dispositif et Mécanisme de Suivi-Évaluation :**
  - Élaborer le dispositif et le mécanisme de suivi-évaluation du projet.
  - Assurer le fonctionnement du dispositif à tous les niveaux, de manière centralisée jusqu'aux institutions de formation.
- **Manuel de Suivi-Évaluation :**
  - Élaborer et mettre à jour le manuel de suivi-évaluation.
  - S'assurer de son utilisation pour la conception des plans annuels de suivi-évaluation, y compris le suivi des cadres de résultats et de mesure du projet.
- **Planification des Activités du Projet :**
  - Assurer la planification des activités du projet, y compris la planification pluriannuelle, le PTBA (Plan de Travail Budgétisé Annuel) et autres documents de planification et de gestion fiduciaire.
- **Outils et Enquêtes :**
  - Superviser la conception d'outils de suivi-évaluation et d'enquêtes.
  - Veiller à la diffusion en interne et en externe de ces outils, y compris les formats de rapports périodiques et de documentation de mise en œuvre.
- **Système Informatisé de Collecte et Traitement des Données :**



- Concevoir et superviser la gestion du système informatisé de collecte, contrôle, traitement, analyse, production et sauvegarde des données pour évaluer les indicateurs de performance.
- **Rapports et Diffusion :**
  - Contribuer à l'élaboration des rapports consolidés et des rapports d'activités du projet conformément au manuel de suivi-évaluation.
  - Veiller à la diffusion des constats, recommandations, et au suivi des tableaux de bord et rapports élaborés par les autres spécialistes de l'équipe.
- **Réflexion Critique et Suivi des Mesures Correctives :**
  - Organiser des cadres de réflexion critique interne et externe pour identifier les points de blocage dans l'avancement du projet.
  - Assurer le suivi de la mise en œuvre des mesures correctives.
- **Évaluations, Études, Enquêtes et Missions de Supervision :**
  - Assurer la mise en œuvre des évaluations, études et enquêtes du projet.
  - Préparer les missions de supervision du projet.
- **Capitalisation des Bonnes Pratiques :**
  - Définir et superviser la mise en œuvre du mécanisme de capitalisation des bonnes pratiques.
  - Veiller à leur diffusion pour favoriser l'apprentissage organisationnel.

#### 4- PROFIL REQUIS POUR LE POSTE DU / DE LA SPECIALISTE EN SUIVI EVALUATION DU PROJET

##### Qualifications et expériences minimales requises :

- Diplôme de niveau BAC+5 minimum en suivi-évaluation, gestion de projet, économie, statistique, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle dans le domaine du suivi-évaluation ;
- Avoir au moins trois (03) années d'expériences dans le domaine de suivi et évaluation incluant la supervision, l'auto-évaluation, l'évaluation à mi-parcours et l'évaluation finale sur des Projets/Programmes financés par les Partenaires Techniques et Financiers (PTF) dont au moins deux (02) années d'expériences sur des Projets financés par la Banque mondiale ;
- Capacités avérées d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports ;
- Excellente maîtrise de Microsoft Office ;
- Maîtrise avancée des outils de suivi-évaluation tels que DELTA, SANSE, TOMMONITORING, MS PROJECT, ainsi que des logiciels d'analyse et de traitement de données tels que Power Bi, R, Stata.

##### 5- Personnalité, Qualité et aptitude :

- Aptitude à travailler en équipe ;
- Qualités organisationnelles, rigueur et capacité de synthèse ;
- Excellentes compétences relationnelles ;
- Sens de l'autonomie et des responsabilités ;
- Excellentes compétences en communication.
- Grande intégrité professionnelle.

##### 6- Atouts

- Maîtrise de l'anglais, à l'oral et à l'écrit ;
- Connaissance du secteur de l'éducation et de l'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP).

#### 7- COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est composé de :

- Une lettre de motivation précisant le poste et sa référence adressée à Monsieur le Directeur Général de l'ADET ;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Les photocopies légalisées des diplômes et attestations de formations obtenus ;
- Les photocopies légalisées des attestations de travail justifiant les expériences professionnelles ;
- La photocopie du certificat de nationalité ;
- Une copie de la pièce d'identité/Passeport en cours de validité.

L'ADET se réserve le droit de réclamer les originaux aux fins de vérification.

#### 8- DEPÔT DE DOSSIER

Le dossier complet de candidature doit être déposé sous pli scellé, portant la mention « **Candidature pour le poste de Spécialiste en Suivi évaluation du PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET D'ENTREPRENEURIAT POUR L'EMPLOI AU BENIN-FP2E** »

(P175768) », au plus tard le 07/02/2024, tous les jours ouvrables de 08 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures, au Secrétariat de l'Agence de Développement de l'Enseignement Technique (ADET), sis au 4<sup>ème</sup> Etage de l'Immeuble COOP GANHI-COTONOU, Tél. : +229 53 22 22 22 - E-mail : [secretariat\\_adet@adet.bj](mailto:secretariat_adet@adet.bj)

NB : Tout dossier de candidature déposé hors délai, transmis par adresse électronique ou déposé sous pli non scellé sera rejeté.

## 9- SELECTION

La sélection se fera en deux étapes à savoir :

- La présélection sur étude de dossiers des candidatures reçus ;
- La sélection qui interviendra après un entretien d'embauche avec les candidats présélectionnés.

Seuls les candidat (e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la phase d'entretien.

L'ADET se réserve le droit de ne pas donner suite à l'avis de recrutement, sans aucun préjudice.

Cotonou, le **22 JAN 2024**

Pour l'Agence de Développement de l'Enseignement Technique,  
Le Directeur Général



  
**Fructueux S. AHO**