



N° 002/2026/PR/ADET/DG/DAF/RSE/SD

## AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) CHEF(FE) DE PROJET POUR LA MISE EN PLACE DE L'ECOLE DES METIERS DU TOURISME, DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION AU BENIN

Intitulé du poste :	Chef/fe de projet pour la mise en place de l'EMTHR
Positionnement :	<ul style="list-style-type: none"><li>Travaille sous la supervision de la direction du projet (ADET)</li><li>En coordination étroite avec :</li><li>les partenaires</li><li>les équipes pédagogiques locales et internationales</li></ul>
Durée :	36 mois
Lieu :	Cotonou

### 1. CONTEXTE GENERAL

Depuis 2016, le Gouvernement de la République du Bénin a fait du tourisme un levier stratégique de son développement économique et social. Dans ce cadre, le Gouvernement du Bénin s'est donc engagé à ouvrir une École des métiers du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration (EMTHR), avec l'appui financier du Gouvernement du Grand-Duché de Luxembourg en vue d'assurer une offre de formation professionnelle de qualité aux jeunes, leur permettant ainsi une insertion professionnelle rapide à la suite de leur formation et pour répondre aux besoins en compétences de ce secteur économique.

L'EMTHR a pour mission de former une nouvelle génération de professionnels du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration, capables d'innover, de s'adapter et d'agir de manière responsable dans un secteur en perpétuelle évolution. En combinant excellence académique, apprentissage immersif et engagement durable, l'EMTHR aspire à devenir un pôle de référence international pour le développement des talents et des pratiques d'avenir. En attendant le démarrage de la construction de l'EMTHR sur le site d'Adouko dans la commune de Ouidah, des dispositions sont prises pour l'ouverture de cette Ecole sur un site provisoire avec la mise en place des formations certifiantes pour former dans de très courts délais des ressources humaines au profit des plateformes hôtelières en cours de déploiement dans notre pays.

L'Agence de Développement de l'Enseignement Technique (ADET) en charge de la mise en œuvre de la Stratégie nationale de l'Enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP) souhaite se doter d'un(e) chef/fe de projet pour assurer la mise en place de l'EMTHR.

### 2. OBJECTIF GENERAL DU POSTE

Le/La Chef(fe) de projet est chargé(e) de concevoir et piloter l'ensemble des activités liées à la création et à l'opérationnalisation de l'EMTHR depuis la phase de planification jusqu'au démarrage des activités pédagogiques de formation dans l'école.

### 3. OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Concevoir le projet institutionnel, pédagogique et opérationnel de l'école.
- Coordonner la mise en place des infrastructures, équipements et ressources nécessaires pour la fonctionnalité de l'Ecole.
- Coordonner le recrutement des ressources humaines (enseignants/formateurs) et des apprenants.
- Développer une offre de formation adaptée aux besoins du secteur.
- Assurer le démarrage des premières formations certifiantes.
- Coordonner les parties prenantes nationales et internationales.

7

#### 4. MISSIONS ET RESPONSABILITES

Le/La Chef(fe) de projet travaillera sous la supervision directe du Directeur Général de l'ADET et en étroite collaboration avec les partenaires du projet. Ses principales missions seront les suivantes :

- Planification et conception du projet
  - Réaliser ou superviser les études (technique, financière, institutionnelle)
  - Élaborer le plan de mise en œuvre du projet (chronogramme, budget, indicateurs)
  - Définir le modèle économique et le plan de durabilité de l'école
- Développement pédagogique
  - Coordonner la conception des curricula et programmes de formation initiale, certifiante et continue (tourisme, hôtellerie, restauration)
  - Assurer la conformité des programmes avec les normes nationales et internationales
  - Identifier et intégrer des approches pédagogiques innovantes (stages, apprentissage pratique)
- Mise en place institutionnelle et opérationnelle
  - Coordonner la construction et/ou l'aménagement des infrastructures
  - Superviser l'acquisition et l'installation des équipements pédagogiques et techniques
  - Coordonner le recrutement du personnel administratif, pédagogique et technique
  - Assurer le démarrage des formations certifiantes et/initiale dans l'école
- Coordination et partenariats
  - Développer des partenariats avec le secteur privé (hôtels, restaurants, agences de voyage)
  - Collaborer avec les ministères de tutelle, institutions de formation et organismes d'accréditation
  - Collaborer étroitement avec tous les partenaires intervenant dans la mise en place et le bon fonctionnement de l'école
- Suivi, évaluation et reporting
  - Produire des rapports techniques et financiers périodiques
  - Assurer le suivi des délais, des budgets et des objectifs fixés.

#### 5. RESULTATS ATTENDUS

- Une école fonctionnelle, équipée et conforme aux normes en vigueur
- Des programmes de formation validés et opérationnels
- Une équipe pédagogique et administrative en place
- Le démarrage des formations certifiantes et/ou initiales
- Des partenariats actifs avec le secteur professionnel

#### 6. PROFIL ET QUALIFICATIONS REQUISES

##### • Formation

Diplôme universitaire (Master ou équivalent) en management ou gestion de projets ou tourisme, hôtellerie, restauration ou en ingénierie de formation ou domaine connexe.

##### • Compétences et expériences

- Minimum 10 ans d'expériences en management multiculturel ou conduite de projets ou de mise en place de structure de formation ou autre
- Expérience avérée dans les secteurs du tourisme, de l'hôtellerie ou de la formation professionnelle à un niveau international

##### • Qualités

- Excellentes capacités de planification et de coordination
- Leadership, sens de l'organisation et aptitude à travailler en équipe
- Excellentes capacités de communication écrite et orale en français
- Bonne capacité à détecter des talents

- Bonne connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères (notamment l'anglais) serait appréciée
- Bonne capacité d'adaptation à des environnements multiculturels
- Capacité à travailler dans un environnement exigeant.

#### 7. DUREE ET LIEU DE LA MISSION

Durée : 36 mois.

Lieu : Cotonou, Bénin.

#### 8. MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés devront soumettre :

- Un curriculum vitae détaillé
- Toute référence professionnelle pertinente

Les dossiers devront être envoyés en version électronique au plus tard le **03 Mars 2026** à l'adresse mail : [MEF.ADET@finances.bj](mailto:MEF.ADET@finances.bj)

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Cotonou, le **17 FEV 2026**

Pour l'Agence de Développement de l'Enseignement Technique,  
Le Directeur Général



Fructueux S. AHO